



## Une première victoire qui en appelle d'autres !!

La détermination et la solidarité dont ont fait preuve les salariés ronds et quelques agents de sécurité durant le débrayage du mardi 6 octobre a permis de stopper le management par la peur et le projet de la direction de se débarrasser des salariés au moindre coût, soit par la démission soit par les licenciements !

**Oui ! la lutte paie et jamais sans cette action nous n'aurions pu obtenir un tel résultat et obliger notre Direction à respecter les salariés.**

**Dans le protocole de suspension de conflit, la Direction s'est engagée par écrit à mettre en œuvre dans les plus brefs délais les mesures nécessaires à sauvegarder les emplois de TOUS les salariés d'ISP.**

Plus encore, elle va intervenir auprès de la Préfecture pour que les salariés soient destinataires de la **Carte Professionnelle et des CQP** qui leur permettront de continuer à travailler dans les entreprises de la Prévention et de Sécurité.

Elle accepte la tenue d'un **Comité d'Entreprise extraordinaire** avant la fin octobre pour démarrer la gestion prévisionnelle des emplois sans attendre le départ des navires.

Elle a accepté de se joindre à la CGT pour demander au Sous-préfet la **tenue d'une réunion en sous-préfecture** en présence de la Direction Départementale du Travail et examiner ainsi des mesures exceptionnelles qui assurent la continuité des contrats de travail sans passer par le chômage.

Il a été également question des **sanctions disciplinaires** qui sont engagées depuis un certain temps sur de nombreux salariés et élus, le plus souvent en invoquant des prétextes fallacieux.

La Direction s'est engagée à respecter les droits individuels et collectifs des salariés.

Face au ras-le-bol des conditions de travail et à l'angoisse d'avoir à venir au travail « la peur au ventre », la section syndicale CGT d'Integral Security a patiemment et opiniâtrement tout mis en œuvre pour renouer les liens de solidarité et de combattivité indispensables pour protéger nos collègues et inverser le cours des choses, face à une Direction qui s'est toujours montrée opposée à toute sortie de crise apaisée.

**La Direction n'a pas eu d'autre choix que d'accepter de recevoir l'ensemble des salariés et revoir sa copie !**

Jusqu'à présent la Direction l'avait refusé pour ne pas remettre en cause sa relation commerciale avec le donneur d'ordre, STX.

A son tour, la Direction STX devra rendre des comptes sur notre situation dont elle est en partie responsable, d'autant plus que – compte-tenu de la nature de notre travail et de nos responsabilités – cela pourrait avoir des conséquences graves pour la sécurité et la santé de tous les salariés du site (y compris ceux de STX !). A l'occasion d'un CHSCT extraordinaire convoqué par la CGT de STX la Direction du donneur d'ordre devra prochainement se prononcer et se positionner sur cette question.

### **La CGT se félicite d'être enfin partiellement entendue !**

Avec ces engagements écrits, la Direction d'INTEGRAL SECURITY prend en compte une partie des demandes et propositions de la CGT.

Le 1<sup>er</sup> résultat, et le plus important pour l'avenir, c'est d'avoir cassé le processus destructeur d'individualisation et d'atomisation des salariés d'ISP !

Bien entendu, les salariés et la CGT resteront vigilants pour que les engagements pris soient tenus, et veilleront à ce que cette manifestation de solidarité et de réaction collective continue à s'élargir.

Pour la CGT, il est hors de question que quel que salarié d'ISP soit inquiété, intimidé et convoqué à des entretiens préalables à sanction ou licenciement. Si tel était le cas, nous appelons l'ensemble des salariés à réagir comme un seul homme pour accompagner TOUS ENSEMBLE le collègue convoqué et rappeler à la Direction que les choses ne seront plus comme avant.

**Par notre action, nous avons gagné en dignité et en respect** dans une entreprise où la Direction avait trop pris l'habitude de nous mépriser; de nous sanctionner en pensant que jamais nous n'aurions la capacité ou la volonté de nous rebeller contre le traitement indigne que l'on nous infligeait !

Dorénavant, la Direction sait désormais que plus jamais nous n'accepterons d'être traités comme des moins que rien ! Plus jamais un salarié ne sera maltraité sans que notre réaction ne soit immédiate et totale !

Nous remercions les salariés qui ont osé braver la peur et exprimer leurs revendications à la barbe de la Direction et nous appelons ceux et celles qui n'ont pas encore rejoint le mouvement à se décider de le faire pour GAGNER.

Nous remercions également les organisations de la CGT qui nous soutiennent dans cette lutte dont la Fédération nationale CGT du Commerce et des Services, représentée par Dominique LAFONTAINE qui a fait exprès le déplacement, ainsi que les élus CGT du CHSCT de STX et l'Union Syndicale Multiprofessionnelle CGT qui, jour après jour, avec ses délégués des entreprises sous-traitantes et de l'intérim, sont à nos côtés en mobilisant tous les moyens possibles. La solidarité ça paie !

Bravo à nous toutes et tous !

*Saint-Nazaire, le 8 octobre 2009*

